

Le vie della ripresa

LE MISURE PER L'OCCUPAZIONE

Rischio blindatura

Oggi il decreto in Aula: presentati oltre 700 emendamenti, possibile il voto di fiducia

Ultime correzioni

Ripristinato anche l'apprendistato a tempo determinato per le attività stagionali

Ricerca, contratti a tempo oltre 36 mesi

Ok in commissione: l'obbligo di stabilizzazione per chi sfora il 20% trasformato in multa

Claudio Tucci
 ROMA

Niente più obbligo di stabilizzazione per le aziende che sfiorano il tetto del 20% di utilizzo dei contratti a termine. Ora si pagherà una sanzione pecuniaria (che oscilla dal 20% al 50% della retribuzione). Il nuovo limite del 20% non si applicherà ai contratti a tempo stipulati tra enti di ricerca (pubblici e privati) e «lavoratori chiamati a svolgere in via esclusiva attività di ricerca scientifica o tecnologica, di assistenza tecnica o di coordinamento e direzione della stessa». E si chiarisce anche, ed è una novità rispetto al testo originario dell'emendamento presentato venerdì scorso dal governo, che i rapporti a termine che abbiano ad oggetto «in via esclusiva» lo svolgimento di attività di ricerca scientifica possono superare i 36 mesi massimi (si collega cioè la durata del contratto a quella del progetto di ricerca a cui si riferisce).

Ha retto l'accordo di maggioranza e la commissione Lavoro del Senato, in una seduta fiume, ha acceso semaforo verde a tutte e otto le richieste di modifica al provvedimento presentate la settimana scorsa dal sottosegretario Luigi Bobba, dopo l'intesa siglata tra Pd, Ncd e Sc. Il dl arriverà oggi pomeriggio in Aula, dove già sono stati presentati 701 emendamenti (e ciò potrebbe spingere il governo a mettere la fiducia visto che il decreto deve

ora passare alla Camera e va convertito in legge entro il 19 maggio). Soddisfatto per il lavoro svolto in sede referente è il relatore Pietro Ichino (Sc): «L'accordo di maggioranza è stato pienamente attuato e c'è stato ascolto per le opposizioni». Per il presidente della commissione Lavoro, Maurizio Sacconi (Ncd), le modifiche introdotte «risultano decisive per fare occupazione»; ma anche «per semplificare e mantenere il più possibile i giovani nel mercato del lavoro in un momento difficile», ha aggiunto la capogruppo Pd in commissione Lavoro, Annamaria Parente.

Il testo che arriva in Aula a palazzo Madama conferma il ripristino dell'apprendistato, anche a tempo determinato, per lo svolgimento delle attività stagionali (una richiesta fortemente sostenuta dal senatore Hans Berger). Il ritorno invece della quota obbligatoria di stabilizzazione di apprendisti (20%) viene limitata alle sole aziende con oltre 50 dipendenti (prima il riferimento era 30 dipendenti). E si riconosce un ruolo sussidiario delle imprese nella formazione (ma solo se l'azienda si dichiara disponibile), obbligando, dall'altro verso, la regione a indicare con precisione sedi e calendario delle attività formative. Ok anche a un emendamento del M5S che prevede una «particolare attenzione» per gli istituti professionali per favorire il percorso di inserimento nel lavoro nell'am-

bito del sistema duale (di alternanza scuola-lavoro).

Sui contratti a termine, oltre all'arrivo di sanzioni pecuniarie al posto della stabilizzazione per chi supera il tetto del 20%, si chiarisce che i rapporti in eccesso proseguono comunque fino a conclusione del periodo e che i rinnovi sono sempre possibili (come accade nel caso di lavoratori stagionali). Si conferma la validità dei diversi limiti previsti nei contratti collettivi applicabili all'impresa (ma sarebbe stato meglio chiarire espressamente che il tetto del 20% è derogabile dalla contrattazione aziendale).

Forza Italia ha ribadito le critiche al dl: «Abbiamo presentato in Aula 35 emendamenti - ha detto la senatrice Anna Bonfrisco - Chiediamo la cancellazione del tetto del 20% di utilizzo dei contratti a termine, la detassazione per i nuovi assunti e che si valorizzi davvero la ricerca e l'innovazione tecnologica che svolgono le imprese». E la Lega Nord ha presentato un ordine del giorno che impegna il governo a chiarire che la nuova sanzione pecuniaria (per chi sfiora il limite del 20%) sia l'unica conseguenza sanzionatoria per il datore: e quindi «interamente sostitutiva» dell'indennità risarcitoria per il periodo compreso tra la scadenza del termine e l'eventuale pronuncia del giudice che ordina la ricostituzione del rapporto.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



LA PAROLA CHIAVE

Apprendistato

● Il contratto di apprendistato è rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni e consente di acquisire una qualifica professionale. Regola un rapporto di lavoro nel quale l'azienda, a condizioni agevolate, si impegna ad addestrare l'apprendista, attraverso fasi di insegnamento pratico e tecnico-professionale. Il testo in discussione in parlamento punta a introdurre una quota obbligatoria di stabilizzazione di apprendisti (20%), ma limitata alle sole aziende con oltre 50 dipendenti

Le novità



ACAUSALITÀ

Per i contratti a termine sale da 12 a 36 mesi la durata del rapporto di lavoro senza la necessità, per il datore, di indicare il motivo dell'apposizione di un termine al contratto



SANZIONI

Non ci sarà più l'obbligo di stabilizzazione per le aziende che sfornano il tetto del 20% di utilizzo dei contratti a termine. Ora si pagherà una sanzione pecuniaria



RICERCA

Il nuovo limite del 20% non si applicherà ai contratti a tempo stipulati dagli enti di ricerca. I rapporti a termine per attività «esclusiva» di ricerca possono superare i 36 mesi massimi



REGIME TRANSITORIO

Le aziende che superano il tetto del 20% debbono mettersi in regola entro la fine dell'anno. A meno che i contratti nazionali non prevedano tetti più favorevoli



QUOTA APPRENDISTI

Solo le aziende con oltre 50 dipendenti (e non più di 30 come previsto dalla Camera) dovranno stabilizzare il 20% dei loro apprendisti per poterne assumere di nuovi



FORMAZIONE

La regione provvederà a comunicare al datore di lavoro entro 45 giorni sedi e calendario delle attività di formazione, avvalendosi anche delle imprese e delle loro associazioni